

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
ГБОУ СОШ с. Узюково
Протокол № 3
от 24.03.2023г.

СОГЛАСОВАНО
Управляющим Советом
Учреждения
Протокол № 5
От 27.03.2023г.
Председатель Совета
Пестрякова В.И.

УТВЕРЖДАЮ
Приказ №31/4-ОД
От 27.03. 2023г.
Директор ГБОУ СОШ
с.Узюково
Т.Ю.Безьянова

Положение

**О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работникам
структурного подразделения «детского сада « Буратино»»
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы с. Узюково
муниципального района Ставропольский
Самарской области**

Срок действия Положения – без ограничений до момента принятий изменений.

1. Общие положения.

1.1. Положение о порядке формирования и распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников СПДС «Буратино» ГБОУ СОШ с. Узюково (далее СПДС) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников в результатах своего труда, стимулирования работников к повышению профессионального уровня, эффективности педагогического труда, качества образовательного и воспитательного процесса, развитию у работников творческой активности и инициативы.

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- ✓ Трудовым кодексом Российской Федерации;
- ✓ Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г. с изменениями от 29.12.2022г.;
- ✓ Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» № 158-ГД от 14.12.2004г. с изменениями от 03.07.2007г.
- ✓ Постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008г № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг и базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере дошкольного образования»;
- ✓ Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 №31 «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области»;
- ✓ Приказом министерства образования и науки Самарской области от 14.12.2020 № 555 « О внесении изменений в отдельные приказы министерства образования и науки Самарской области»;
- ✓ Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021г. № 887-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда);
- ✓ Приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.08.2021г. № 412-од «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области»;
- ✓ Постановлением Правительства Самарской области от 25.03.2022 № 169 "О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области"
- ✓ Постановлением Правительства Самарской области «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» от 08.12.2022г. № 1108.
- ✓ Постановлением Правительства Самарской области «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы» от 21.12.2022 № 1199.
- ✓ Уставом ГБОУ СОШ с. Узюково;
- ✓ Коллективным договором ГБОУ СОШ с. Узюково.

2. Порядок распределения и предоставления выплат стимулирующего характера работникам СПДС «Буратино»

2.1. Порядок, размеры выплат стимулирующего характера для всех работников учреждения, за исключением руководителя СПДС, а также условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением. Надбавки за результативность и качество работы устанавливаются на основе утвержденного министерством образования и науки Самарской области, перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда). Установление показателей, не связанных с результативностью и качеством работы, не допускается. Перечень критериев является Приложение № 1-8

2.2. Стоимость одного балла определяется путем деления суммы, направленной на выплаты стимулирующего характера, на количество баллов, набранных сотрудниками.

Размер стимулирующей доплаты по бальной системе рассчитывается по формуле:

$$Сб = \frac{Сп}{Кб}, \text{ где}$$

Сп – стимулирующие выплаты;

Сб – стоимость балла;

Кб – количество баллов, набранное педагогом или иным работником.

2.3. Выплаты длительного характера, установленные на определенный период, выплачиваются пропорционально отработанному времени:

$$ЗП = \frac{СВр}{Нрд} \times Крд, \text{ где}$$

СВр- стимулирующие выплаты работнику, устанавливаемые на основании локальных нормативных актов СПДС «Буратино»;

Нрд – норма рабочего времени в рабочих днях за месяц;

Крд – количество фактически отработанных дней за месяц, согласно табеля учета рабочего времени и расчета заработной платы.

2.4. Выплаты стимулирующего характера начисляются за фактически проработанное время по итогам работы за предыдущий период (учебный год). Выплаты стимулирующего характера не начисляются за периоды:

- временной нетрудоспособности;
- трудовых и учебных отпусков;
- отпуск без сохранения заработной платы;
- отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста определенного законодательством;
- повышения квалификации отрывом от производства.

2.5. Условия назначения стимулирующих выплат длительного характера:

- стаж работы работника СПДС «Буратино» в должности должен составлять не менее 4 месяцев;
- отсутствие обоснованных случаев травматизма воспитанников;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

Работникам, проработавшим неполный период, за который начисляются выплаты стимулирующего характера, уволенные по уважительным причинам, стимулирующие выплаты выплачиваются за фактически отработанное время. В тех случаях, когда в период между датами установления стимулирующей выплаты у работника возникает право на их получение (достижение стажа работы в СПДС «Буратино» – 4 месяца, окончание срока действия дисциплинарного взыскания, выход из отпуска по уходу за ребенком):

- стимулирующая выплата устанавливается работнику с момента представления в экспертный совет СПДС «Буратино» самоанализа, при этом происходит перерасчет стоимости одного балла и изменение размера стимулирующей выплаты всем работникам СПДС «Буратино».

2.6. Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях внутреннего совместительства, выплачиваются как по основной должности, так и по должности внутреннего совместительства.

2.7. Стимулирующие выплаты по итогам работы, работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, переведенным на другую должность, выплачивается на основании последнего оценочного листа, а далее на общем основании.

2.8. Разовые выплаты стимулирующего характера выплачиваются в абсолютном размере.

2.9. Стимулирующая часть от ФОТ работников, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования определяется по формуле:

$СЧф(ФГОС ДО) = ФОТ(ФГОС ДО) \times 28,3 \%$, где:

СЧф(ФГОС ДО) – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников СПДС «Буратино» (ФГОС ДО),

ФОТ (ФГОС ДО) – фонд оплаты труда работников СПДС «Буратино» (ФГОС ДО),

28,3% – доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников СПДС «Буратино» (ФГОС ДО).

2.10. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников СПДС «Буратино» (Присмотр и уход) определяется по формуле:

$СЧф(Присмотр и уход) = ФОТ(Присмотр и уход) \times 23,2 \%$, где:

СЧф (Присмотр и уход) – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников СПДС «Буратино» (Присмотр и уход),

ФОТ (Присмотр и уход) – фонд оплаты труда работников СПДС «Буратино» (Присмотр и уход),

23,2 % – доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников СПДС «Буратино» (Присмотр и уход).

2.11. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников СПДС «Буратино» (АХП) на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных и адаптированных общеобразовательных программ дошкольного (ФГОС ДО) определяется по формуле:

$СЧф(АХП) = ФОТ(АХП) \times 28,3 \%$, где:

СЧф (АХП) – стимулирующая часть фонда оплаты труда работников СПДС «Буратино» (АХП),

ФОТ (АХП) – фонд оплаты труда работников СПДС «Буратино» (АХП),

28,3% – доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников СПДС «Буратино» (АХП).

2.12. Между различными категориями работников СПДС устанавливаются следующие пропорции распределения стимулирующей части фонда оплаты труда:

2.12.1. Размер стимулирующих выплат от общего фонда стимулирующих выплат составляют:

- до 3% - стимулирующие выплаты директору ГБОУ СОШ с. Узюково;
- 10% - стимулирующие выплаты руководителю СПДС «Буратино» :
 - до 6 % - за эффективность (качество) работы по итогам года;
 - не более 5% - за интенсивность и напряженность по приказу директора, исходя из фактического объема работы:
 - интенсивность труда при особом режиме работы (ненормированный рабочий день);
 - за интенсивность труда при выполнении особо важных, сложных и срочных работ;
 - достижение высоких (качественных) результатов при подготовке к учебному году;
 - качественное и оперативное выполнение заданий руководства;
 - привлечение спонсорских средств в целях улучшения условий по присмотру и уходу детей и для организации образовательного процесса.
- 3,5% - стимулирующие выплаты главному бухгалтеру;

2.12.2. Стимулирующие выплаты длительного характера распределяются на:

- выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам (музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог), включающие критерии:

- ✓ результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг (результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения, результативность организационно-методической деятельности педагога) - 32%;
- ✓ эффективная организация работы со сложным контингентом воспитанников -15%;
- ✓ эффективная организация работы, направленной на обеспечение высокой посещаемости детьми - 15%;
- ✓ эффективность обеспечение условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса, качества воспитания - 38%.

- выплаты младшему воспитателю, помощникам воспитателя:

- ✓ эффективная организация работы со сложным контингентом воспитанников -15%;
- ✓ эффективная организация работы, направленной на обеспечение высокой посещаемости детьми - 15%;
- ✓ эффективность обеспечение условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса, качества воспитания - 38%.

- выплаты поварам, кухонному работнику, машинисту по стирке белья и ремонту спецодежды, кладовщику, сторожам, дворникам, рабочему по комплексному обслуживанию здания, уборщику служебных помещений:

- ✓ эффективность обеспечение условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса – 38%.

- выплаты заведующему хозяйством, бухгалтеру, делопроизводителю:

- ✓ эффективность обеспечение условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса, эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов - 38%.

- ежемесячная надбавка за выслугу лет:

- ✓ не менее -19 % от стимулирующего фонда оплаты труда работников.

2.12.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники, а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня в следующих размерах:

- ✓ при выслуге от 3 до 10 лет- 10% должностного оклада;
- ✓ при выслуге лет свыше 10 лет – 15% должностного оклада.

2.14. В соответствии с вышеназванными критериями оценки деятельности работников СПДС разрабатываются:

- ✓ Лист оценивания эффективности (качества) работы руководителя СПДС **(Приложение № 1).**
- ✓ Лист оценивания эффективности (качества) работы старшего воспитателя СПДС **(Приложение № 2).**
- ✓ Лист оценивания эффективности (качества) работы воспитателя, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре СПДС **(Приложение № 3).**
- ✓ Лист оценивания эффективности (качества) работы педагога-психолога СПДС **(Приложение № 4).**
- ✓ Лист оценивания эффективности (качества) работы учителя-логопеда СПДС **(Приложение № 5).**
- ✓ Лист оценивания эффективности (качества) работы младшего воспитателя, помощника воспитателя СПДС **(Приложение № 6).**
- ✓ Лист оценивания эффективности (качества) работы повара, кухонного работника, машиниста по стирке белья и ремонту спецодежды, кладовщика, сторожа, дворника, рабочего по комплексному обслуживанию здания, уборщика служебных помещений **(Приложение № 7).**
- ✓ Лист оценивания эффективности (качества) работы заведующего хозяйством, бухгалтера, делопроизводителя **(Приложение № 8).**

2.15. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются 1 раз в год на период:

- с 1 сентября по 31 августа.

Стимулирующие выплаты руководителю СПДС «Буратино» устанавливаются сроком на 1 год с 1 января по 31 декабря.

2.16. Порядок и сроки для установления стимулирующих выплат:

- в срок до 5 сентября работник представляет председателю экспертного совета СПДС «Буратино» самоанализ деятельности – Лист оценивания эффективности (качества) работы работника СПДС «Буратино») (приложения №1);

- в срок до 10 сентября Экспертный совет СПДС «Буратино» проводит экспертизу представленных работниками Листов оценивания (самоанализа) и направляет руководителю СПДС «Буратино») соответствующий протокол заседания экспертного совета;

- в срок с 10 сентября по 13 сентября на основании заключения экспертного совета руководитель СПДС «Буратино» согласовывает показатели деятельности работников на заседании Управляющего совета ГБОУ СОШ.

- на следующий день после заседания директор ГБОУ СОШ издает приказ об установлении работникам СПДС стимулирующих выплат длительного характера. Работа экспертного совета СПДС регламентируется соответствующим Положением СПДС.

2.17. Размер стимулирующей выплаты директору ГБОУ СОШ устанавливаются соответствующим распоряжением Центрального управления минобрнауки Самарской области.

2.18. Стимулирующие выплаты руководителю СПДС устанавливаются в соответствии с настоящим положением приказом директора ГБОУ СОШ .

2.19. Надбавка за эффективность (качество) работы руководителя СПДС устанавливается на основании прилагаемых критериев оценки эффективности (качества) работы руководителя, утвержденных приказом министерства образования и науки Самарской области от 14.12.2020 № 555-од (приложение 1) при достижении ими следующих значений эффективности (качества) работы:

- 30 – 40 баллов – 2%;
- 41 – 50 баллов – 3%;
- 51 – 60 баллов – 4%;
- 61 – 69 баллов – 5%;
- 70 баллов и более – 6% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.20. Стимулирующие выплаты длительного характера работникам могут быть отменены в случае:

- травматизма детей, дисциплинарного взыскания -100%;
- нарушение СанПин, несоблюдения внутреннего трудового распорядка ГБОУ СОШ, нарушение правил по охране труда, пожарной безопасности, антитеррористической безопасности- 30%;
- обоснованные жалобы родителей -30%;
- отсутствие рабочей документации -30%;
- рост детской заболеваемости, связанный с нарушением санитарного режима, режима питания-30%;
- некачественное приготовление пищи, несоблюдение нормы питания при выдаче блюд в группах -50%;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы и ресурсам (тепло, водоснабжение, электроснабжение) -30%.

3. Заключительные положения.

- 3.1.** Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и распространяет свое действие с 01.04.2023г.
- 3.2.** Срок действия данного Положения не ограничен.
- 3.3.** ГБОУ СОШ вправе вносить в настоящее Положение изменения и дополнения.

Критерии эффективности (качества) работы руководителей государственных дошкольных образовательных учреждений и структурных подразделений, реализующих программы дошкольного образования

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов	Набранное количество баллов по итогам 2020 года	Пояснения набранных баллов
1.	Обеспечение качества дошкольного образования			
1.1.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений- 1 балл; наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях – 2 балла <i>(баллы могут суммироваться)</i>	3		
1.2.	Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: 75%-79% от общего числа родителей - 2 балла; 80%-89% - 3 балла; 90% и более - 5 баллов	5		
1.3.	Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников (5-8 лет): 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 5 баллов	5		
1.4	Участие воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: участие на первом (отборочном) этапе: – 2 балла; участие во втором (очном) этапе - 4 балла;	6		

	победа во втором (очном) этапе - 6 баллов.			
	Итого:	19		
2.	Эффективность организации воспитательной работы			
2.1.	Доля воспитанников, занимающихся по программам технической и естественно-научной направленностей, от общей численности воспитанников 5 - 8 лет: 10% - 1 балл 10%-15% - 2 балла 16%-24% - 3 балла более 24% - 5 баллов	5		
2.2.	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому МОиН СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и др.): участие – 1 балл; победа - 3 балла (баллы могут суммироваться)	4		
	Итого:	9		
3.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников			
3.1	Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников: 15% - 1 балл; 20% - 2 балла; 30% - 5 балла	5		
3.2	Доля воспитанников-участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников: от 5% до 10% - 2 балла; от 11% до 19% - 3 балла; свыше 20% - 5 баллов. По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)	5		
3.3	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности обучающихся: 1% - 2 балла; 2% - 3 балла; 3% и выше - 5 баллов	5		
3.4	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса - 3 балла	3		
	Итого:	18		
4.	Эффективность управленческой деятельности			
4.1	Результаты деятельности образовательной организации в режиме муниципальной	9		

	инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа - 1 балл; на уровне региона - 3 балла; на уровне РФ – 5 баллов <i>(баллы могут суммироваться)</i>			
4.2	Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни: до 5 дней – 5 баллов; от 5 до 7 дней – 2 балла; от 8 до 9 дней - 1 балл <i>(по итогам отчетного года)</i>	5		
4.3	Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла <i>(баллы могут суммироваться)</i>	6		
4.4	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу» - 2 балла	2		
4.5	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников: со стороны Роспотребнадзора – 1 балл; со стороны Госпожнадзора: 1 балл	2		
4.6	Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы: 2 балла	2		
4.7	Организация в ОУ дуального обучения, в период профессионального обучения студентов. отсутствуют – 0 баллов; 1-3 студента -2 балла; 4 и более студентов- 4 балла.	4		
	Итого:	30		
5	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
5.1	Наличие у педагогического коллектива Учреждения достижений (наград)	5		

	(индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий на уровне образовательного округа – 2 балла на региональном уровне - 3 балла; на российском уровне - 5 баллов			
5.2	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий (первая и высшая): 50% - 1 балл; более 50% - 3 балла	3		
5.3	Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО –2 балла; выше -3 балла	3		
5.4	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» от общего числа педагогических работников: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСО на текущий период - 1 балл; выше целевого показателя - 4 балла	4		
5.5	Доля педагогов в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения (наставничество) в первые три года работы, от общей численности работников до 35 лет: 50 - 64% - 1 балл; 65 - 79% - 2 балла; 80% и более - 4 балла	4		
5.6	Доля педагогических работников дошкольного образовательного учреждения в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения: 10 -19 %- 1 балл; 20 - 29 % - 3 балла; 30 % и более -5 баллов	5		
Итого:		24		
ВСЕГО:		100		

**Лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) старшего воспитателя
СПДС «Буратино» ГБОУ СОШ с. Узюково с «_____» _____ 20__ г. по «_____» _____ 20__ г.**

Ф.И.О. работника

№	Критерий оценивания	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭС)	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
1.	I. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг 32%				
1.1	<p>Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды групп детского сада ФГОС ДО иООП ДОО/АООП ДО</p> <ul style="list-style-type: none"> - частично соответствует от 50% до 70% - 1балл; - соответствует от 70 % до 90% - 2 балла; - соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход – 3 балла 	<p>_____</p> <p>(указать результат, приложить аналитическую справку)</p>			3
1.2	<p>Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность старшего по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)</p> <ul style="list-style-type: none"> 75% -79% - 1 балл; 80% - 89% - 2 балла; 90% и более – 3 балла 	<p>_____</p> <p>(указать результат анкетирования родителей)</p>			3
1.3.	<p>Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на</p>				3

	уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 1 балл ; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла ; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла	(указать результат, приложить справку заверенную руководителем)			
Итого:					9
1.4	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения				
1. 4.1	Наличие педагогов, подготовивших воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) Победитель - 3 балла Призер - 2 балла Участник - 1 балл	(указать наименование и уровень конкурса и приложить подтверждающий документ)			6
1. 4.2.	Наличие педагогов, подготовивших воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: на первом (отборочном) этапе 1 балл во втором (очном) этапе - 2 балла победа во втором (очном) этапе - 3 балла	(указать этап и результат, приложить подтверждающий документ)			3
1. 4.3	Наличие педагогов, подготовивших воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня) Участие (очное)/ победит: на муниципальном уровне (окружном) – 16 / 2 б на областном уровне – 2 б / 3 б на всероссийском уровне 3 б / 4 б <i>(баллы суммируются по уровню)</i>	(приложить подтверждающий документ)			9
Итого:					18

1.5 Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе					
1. 5.1	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН Нет - 0 баллов Да – 1 балл	ДА/НЕТ			1
		(указать результат)			
1. 5.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений Нет - 0 баллов Да – 1 балл	ДА/НЕТ			1
		(адрес ресурса)			
Итого:					2
1.6. Результативность организационно-методической деятельности педагога					
1. 6.1	Наличие педагогов – участников и победителей конкурсных мероприятий (фестивалей, конкурсов методических разработок и т.д.), подготовленных старшим воспитателем за отчётный период (в зависимости от уровня) на муниципальном уровне (окружном) – 16 /26 на областном уровне – 2 б / 3 б на всероссийском уровне - 3 б / 4 б (баллы суммируются по уровню)				9
		(указать наименование и уровень и приложить подтверждающий документ)			
1. 6.2	Участие старшего воспитателя в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчётный период (в зависимости от уровня) - на уровне ОУ- 1 балл ; - на муниципальном уровне (окружном) – 2 балла ; - на областном уровне – 3 балла ; на всероссийском уровне - 4 балла				4
		(указать результат)			
1. 6.3	Доля педагогов ОО, получивших квалификационные категории, в общей численности педагогов ОО, вышедших на аттестацию, за отчётный период до 90% - 1 балл 91%-100% - 2 балла				2
		(указать результат)			

1. 6.4	Доля педагогических работников ОО, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 16 часов, свыше 33% от общего числа педагогических работников за отчетный период – 1 балл	_____ _____ (указать результат)			1
1. 6.5	Разработанные старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе методические продукты (материалы, программы, проекты и т.д.) за отчётный период (в зависимости от уровня) - на уровне ОУ- 1 балл ; - на муниципальном уровне (окружном) 2 балла ; - на областном уровне – 3 балла ; - на всероссийском уровне 4 балла	_____ _____ (указать уровень, наименование методического продукта и приложить подтверждающий документ)			4
1. 6.6	Разработанные старшим воспитателем и используемые в учебно-воспитательном процессе модели обобщения педагогического опыта за отчётный период (в зависимости от уровня) - на уровне ОУ- 1 балл ; - на муниципальном уровне (окружном) – 2 балла ; - на областном уровне – 3 балла ; - на всероссийском уровне 4 балла	_____ _____ (указать уровень, наименование приложить подтверждающий документ)			4
1. 6.7	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта – победителей (лауреатов) за отчётный период (в зависимости от уровня) -на уровне СПДС - 0,5 баллов - на муниципальном уровне (окружном) – 1 балл ; - на областном уровне – 2 балла ; - на всероссийском уровне 3 балла	_____ _____ (указать результат)			3
1. 6.8	Наличие у старшего воспитателя личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – 1 балл ; - на областном уровне – 2 балла ; - на всероссийском уровне 3 балла	_____ _____ (указать уровень, наименование публикаций и приложить подтверждающий документ)			3

1. 6.9	Результаты участия старшего воспитателя в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призер) за отчетный период (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) –2/1 балл; - на областном уровне – 3/2 балла; - на всероссийском уровне 4/3 балла (баллы суммируются)	_____ _____ (указать наименование и уровень конкурса и приложить подтверждающий документ)			9
1. 6.10	Наличие у старшего воспитателя грантов за отчетный период (в зависимости от уровня) - на областном уровне – 3 балла; - на всероссийском уровне - 5 балла	_____ _____ (указать уровень и приложить подтверждающий документ)			5
1. 6.11	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог Педагог участвует в программе наставничества ОО- 1 балл Педагог имеет достижения требуемой результативности- 2 балла	_____ _____ (указать результат, приложить подтверждающие документы)			2
Итого:					46
2	II. Эффективная организация работы со сложным контингентом воспитанников- 15%				
2.1.	Организация работы: Групп раннего возраста / разновозрастных групп- 1 балл	_____ (указать количество воспитанников)			1
2.2	Результативность коррекционно – развивающего сопровождения дошкольников с ограниченными возможностями здоровья: - положительная динамика развития воспитанников От 30% до 50%- 1 балла - положительная динамика развития воспитанников Свыше 50%- 2 балла	_____ _____ (указать результат, приложить подтверждающие документы)			2
2.3	Организация работы ПМПк в СПДС -1 балл	_____ (приложить подтверждающие документы)			1
2.4	Организация работы консультативного пункта в СПДС – 1 балл	_____ (приложить подтверждающие документы)			1
Итого:					5
III. Эффективная организация работы, направленной на обеспечение высокой посещаемости детьми- 15%					
3.1	Длительность отсутствия воспитанников в ОУ по причине болезни: - до 5 дней – 3 балла; - от 5 до 7 дней – 2 балла; - от 8 до 9 дней - 1 балл	_____ _____ (указать результат, приложить подтверждающие документы)			3
3.2	Наличие у образовательного учреждения программы, пропагандирующий здоровый образ жизни - 1 балл	_____ (приложить подтверждающие документы)			1

	Итого:			4
	IV. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье сбережение и безопасность участников образовательного процесса, качество воспитания – 38%			
4.1.	Доля воспитанников – участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (по данным регистрации на сайте ВФСК ГТО) 5-10%- 0,5 балла 11-19% - 1 балл Свыше 20% - 2 балла	_____ (указать в %)		2
4.2.	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья 1% - 1 балл 2% - 2 балла 3% и выше - 3 балла	_____ (указать в %)		3
4.3	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада Да- 1 балл. Нет- 0 баллов	ДА/НЕТ _____		1
4.4	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований Да- 1 балл. Нет- 0 баллов	ДА/НЕТ _____		1
4.5	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса Да- 1 балл. Нет- 0 баллов	ДА/НЕТ _____		1
4.6	Пропаганда здорового образа жизни: - среди родителей -0,5 балла - среди педагогов – 0,5 балла	Справка, подписанная руководителем, скриншоты новостей с сайта д/с, ксерокопии отзывов общественности		1
4.7	Качественное благоустройство: помещений -1балл; территории – 1балл; групповых беседок-1балл в соответствии с требованиями СанПиН: (баллы суммируются)	предоставить сведения о проделанной работе _____		3
	Итого:			12
Надбавка за выслугу лет для работников по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня				

	Профессионально квалификационные группы должностей	Стаж работы			%
	- при выслуге от 3 до 10 лет- 10 % должностного оклада при выслуге свыше 10 лет -15 % должностного оклада	_____ _____			
	Итого:				96
	Всего:				96

Подпись работника _____ / _____ / Дата « _____ » _____ 20__ г.

Члены экспертной комиссии:

_____/_____/_____
_____/_____/_____
_____/_____/_____

**Лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда)
воспитателя, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре
СПДС «Буратино» ГБОУ СОШ с. Узюково с «_____» _____ 20__ г. по «_____» _____ 20__ г.**

Ф.И.О. работника

№	Критерий оценивания	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭС)	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
1.	I. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг 32%				
1.1	<p>Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды групп детского сада ФГОС ДО иООП ДОО/АООП ДО</p> <ul style="list-style-type: none"> - частично соответствует от 50% до 70% - 1балл; - соответствует от 70 % до 90% - 2 балла; - соответствует / осуществляется творческий (авторский) подход – 3 балла 	<p>_____</p> <p>(указать результат, приложить аналитическую справку)</p>			3
1.2	<p>Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)</p> <ul style="list-style-type: none"> 75% -79% - 0,5 балла; 80% - 89% - 1 балл; 90% и более – 2 балла 	<p>_____</p> <p>(указать результат анкетирования родителей)</p>			2
1.3.	<p>Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет (на основе статистических данных ГИС АСУ РСО), на</p>				3

	уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО 20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 1 балл ; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла ; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла				
1.4	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста: -специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует- 1 балл -специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития – 2 балла	(указать результат, приложить справку заверенную руководителем)			2
1.5	Наличие условий, созданных педагогом, для развития детей на основе парциальных программ технической и естественнонаучной направленностей -частично соответствует от 50% до 70%- 1балл -соответствует от 70 % до 90%- 2балла	ДА/НЕТ			2
Итого:					12
1.6.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения				
1. 6.1	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности (победитель, призер, участник) (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться) Победитель - 3 балла Призер - 2 балла Участник - 1 балл	(указать наименование и уровень конкурса и приложить подтверждающий документ)			6

1. 6.2	<p>Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»:</p> <p>-на первом (отборочном) этапе 1 балл</p> <p>-во втором (очном) этапе - 2 балла</p> <p>-победа во втором (очном) этапе - 3 балла</p>	<p>_____</p> <p>(указать этап и результат, приложить подтверждающий документ)</p>			3
1. 6.3	<p>Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2.1, 2.2) (в зависимости от уровня) Участие (очное)/ победит:</p> <p>- на уровне СПДС - 056/16</p> <p>- на муниципальном уровне (окружном) – 16 /2 б</p> <p>- на областном уровне – 2 б / 3 б</p> <p>- на всероссийском уровне 3 б / 4 б (баллы суммируются по уровню)</p>	<p>_____</p> <p>(приложить подтверждающий документ)</p>			10
Итого:					19
1.7	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе				
1. 7.1	<p>Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН</p> <p>Нет -0 баллов</p> <p>Да – 1 балл</p>	<p>ДА/НЕТ</p> <p>_____</p> <p>(указать результат)</p>			1
1. 7.2	<p>Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений</p> <p>Нет -0 баллов</p> <p>Да – 1 балл</p>	<p>ДА/НЕТ</p> <p>_____</p> <p>(адрес ресурса)</p>			1
1. 7.3	<p>Результативность участия работника в наполнении сайта детского сада:</p> <p>-Новости – (не менее 4 раз за месяц)- 1 балл</p> <p>-Методическая копилка (не менее одного раза в квартал) – 1 балл</p> <p>- Проектная деятельность (1 раз в год) – 1 балл</p> <p>(Баллы суммируются)</p>	<p>_____</p> <p>(указать наименование)</p>			3
Итого:					5
1.8	Результативность организационно-методической деятельности педагога				

1. 8.1	<p>Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня)</p> <p>- на муниципальном уровне (окружном) – 1 балл - на областном уровне – 2 балла - на всероссийском уровне - 3 балла <i>(баллы суммируются по уровню)</i></p>	(указать наименование методического продукта и приложить подтверждающий документ)			6
1. 8.2	<p>Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня):</p> <p>-на уровне образовательного округа- 1 балл (участник) - 2 балла. (победитель). -на уровне области- 2 балла (участник); 3 балла. (победитель) -на всероссийском уровне - 3 балла (участник) 4 балла (победитель) <i>(баллы суммируются по уровню)</i></p>	(указать наименование и уровень конкурса и приложить подтверждающий документ)			9
1. 8.3	<p>Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента)</p> <p>Нет- 0 баллов. Да- 1 балл</p>	Да/Нет			1
1. 8.4	<p>Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного</p> <p>- на муниципальном уровне (окружном) – 1 балл; - на областном уровне – 2 балла; - на всероссийском (международном) уровне - 3 балла</p>	(указать уровень, наименование публикаций и приложить подтверждающий документ)			3
1. 8.5	<p>Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня)</p> <p>- на уровне ОУ- 1 балл;</p>	(указать уровень и приложить подтверждающий документ)			4

	- на муниципальном уровне (окружном) – 2 балл ; - на областном уровне – 3 балла ; - на всероссийском (международном) уровне 4 балла				
1. 8.6	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня) - на уровне ОУ- 1 балл ; - на муниципальном уровне (окружном) – 2 балл ; - на областном уровне – 3 балла ; - на всероссийском (международном) уровне 4 балла	(указать уровень и приложить подтверждающий документ)			4
1. 8.7	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов- 1 балл	(указать кол-во часов и приложить подтверждающий документ)			1
1. 8.8	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог Педагог участвует в программе наставничества ОО- 1 балл Педагог имеет достижения требуемой результативности- 2 балла	(указать результат, приложить подтверждающие документы)			2
1. 8.9	Участие работника в составе творческих (рабочих) групп: - на уровне СПДС – 1 балл - на уровне образовательного округа – 2 балла -на уровне области и выше - 3 балла	(указать уровень и наименование группы, приложить подтверждающий документ)			3
Итого:					33
2.	II. Эффективная организация работы со сложным контингентом воспитанников- 15%				
2.1.	Организация работы: Групп раннего возраста / разновозрастных групп- 1 балл	(указать количество воспитанников)			1
2.2	Результативность коррекционно – развивающего сопровождения дошкольников с ограниченными возможностями здоровья: - положительная динамика развития воспитанников От 30% до 50%- 1 балла - положительная динамика развития воспитанников Свыше 50%- 2 балла	(указать результат, приложить подтверждающие документы)			2
2.3	Организация работы ПМПк в СПДС - 1 балл	(приложить подтверждающие документы)			1
2.4	Организация работы консультативного пункта в СПДС – 1 балл	(приложить подтверждающие документы)			1

	Итого:				5
3.	III. Эффективная организация работы, направленной на обеспечение высокой посещаемости детьми- 15%				
3.1	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за полгода) стабильно низкий - 3 балла. снижение на 1% - 1 балл, снижение на 2% - 2 балла снижение на 3% и выше - 3 балла	_____			3
		(указать в %)			
3.2	Посещаемость воспитанников группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, от списочного состава групп) От 60-до 70%- 1 балл; Свыше70%- 2 балла	_____			2
		(указать в %)			
	Итого:				5
4.	IV. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье сбережение и безопасность участников образовательного процесса, качество воспитания – 38%				
4.1	Доля воспитанников – участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (по данным регистрации на сайте ВФСК ГТО) 5-10%- 0,5 балла 11-19% - 1 балл Свыше 20% - 2 балла	_____			2
		(указать в %)			
4.2	Доля воспитанников, успешно выполнивших нормы ВФСК ГТО в отчетном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья 1% - 1 балл 2% - 2 балла 3% и выше - 3 балла	_____			3
		(указать в %)			
4.3	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада Нет- 0 баллов Да- 1 балл.	ДА/НЕТ _____			1
4.4	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований Нет- 0 баллов Да- 1 балл.	ДА/НЕТ _____			1
	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации	ДА/НЕТ _____			

4.5	образовательного процесса Нет- 0 баллов Да- 1 балл.				1
4.6	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников детского сада во время образовательного процесса Нет- 0 баллов Да- 1 балл	ДА/НЕТ			1
4.7	Пропаганда здорового образа жизни в коллективе воспитанников вместе с родителями: - организация совместных оздоровительных мероприятий - 1 балл	Справка, подписанная старшим воспитателем, скриншоты новостей с сайта д/с, ксерокопии отзывов общественности			1
4.8	Качественное благоустройство: помещений -1балл; территории – 1балл; групповых беседок-1балл в соответствии с требованиями СанПиН: (баллы суммируются)	предоставить сведения о проделанной работе			3
Итого:					13
Надбавка за выслугу лет для работников по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня					
	Профессионально квалификационные группы должностей	Стаж работы			%
	- при выслуге от 3 до 10 лет- 10 % должностного оклада - при выслуге свыше 10 лет -15 % должностного оклада				
Итого:					92
Всего:					92

Подпись работника _____ / _____ / Дата «_____» _____ 20__ г.

Члены экспертной комиссии:

_____/_____/_____
_____/_____/_____
_____/_____/_____

**Лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда)
педагога-психолога**

СПДС «Буратино» ГБОУ СОШ с. Узюково с «_____» _____ 20__ г. по «_____» _____ 20__ г.

Ф.И.О. работника

№	Критерий оценивания	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭС)	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
1.	I. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг 32%				
1.1	<p>Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с воспитанниками по проблемам:</p> <p>в эмоционально-волевой сфере, в общении</p> <p>20%-39%;- 1 балл 40%-59%;- 2 балла 60% и более-3 балла</p>	<p>_____</p> <p>(указать результат, приложить аналитическую справку)</p>			3
1.2	<p>Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие)</p> <p>75% -79% - 0,5 балла; 80% - 89% - 1 балл; 90% и более – 2 балла</p>	<p>_____</p> <p>(указать результат анкетирования родителей)</p>			2
1.3	<p>Доля педагогов, удовлетворенных психолого- педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся</p> <p>51-60%- 0,5 балла; 61-75% - 1 балла; 76-85% - 2 балла; свыше 85% -3 балла</p>	<p>_____</p> <p>(указать результат, приложить подтверждающие документы)</p>			3

1.4	Создана внутренняя система мониторинга психологического здоровья воспитанников: -создан персонифицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья воспитанников на переходных этапах возрастного развития (, поступление в детский сад, поступление в школу) -1 балл; - ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья воспитанников - 2 балла;				2
1.5	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста: -специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует- 1 балл -специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития – 2 балла				2
Итого:					12
1.6. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения					
1.6.1	Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) -1балл - на областном уровне – 2 балла - на всероссийском уровне - 3 балла (баллы суммируются по уровню)				3
Итого:					3
1.7 Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе					
1.7.1	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН Нет -0 баллов Да – 1 балл	ДА/НЕТ (укажите результат)			1

1. 7.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений Нет - 0 баллов Да – 1 балл	ДА/НЕТ (адрес ресурса)			1
1. 7.3	Результативность участия работника в наполнении сайта детского сада: -Новости – (не менее 4 раз за месяц)- 1 балл -Методическая копилка (не менее одного раза в квартал) – 1 балл - Проектная деятельность (1 раз в год) – 1 балл (Баллы суммируются)	 (указать наименование)			3
	Итого:				5
1.8	Результативность организационно-методической деятельности педагога				
1. 8.1	Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки, функционирующей на базе ОО (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – 1балл - на областном уровне – 2 балла - на всероссийском уровне - 3 балла <i>(баллы суммируются по уровню)</i>	 (указать наименование методического продукта и приложить подтверждающий документ)			6
1. 8.2	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня): -на уровне образовательного округа- 1балл (участник) - 2 балла . (победитель). -на уровне области- 2 балла (участник); 3 балла . (победитель) -на всероссийском уровне - 3 балла (участник) 4 балла (победитель) <i>(балы суммируются по уровню)</i>	 (указать наименование и уровень конкурса и приложить подтверждающий документ)			9
1. 8.3	Положительный результат участия в практической подготовке по профилю обучения, дуальном обучении студентов педагогических вузов и учреждений СПО (на основании дневника практической подготовки студента) Нет- 0 баллов . Да- 1 балл	Да/Нет			1

1. 8.4	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного - на муниципальном уровне (окружном) – 1 балл ; - на областном уровне – 2 балла ; - на всероссийском (международном) уровне - 3 балла	_____ _____ _____ (указать уровень, наименование публикаций и приложить подтверждающий документ)			3
1. 8.5	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня) - на уровне ОУ- 1 балл ; - на муниципальном уровне (окружном) – 2 балл ; - на областном уровне – 3 балла ; - на всероссийском (международном) уровне 4 балла	_____ _____ (указать уровень и приложить подтверждающий документ)			4
1. 8.6	Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня) - на уровне ОУ- 1 балл ; - на муниципальном уровне (окружном) – 2 балл ; - на областном уровне – 3 балла ; - на всероссийском (международном) уровне 4 балла	_____ _____ (указать уровень и приложить подтверждающий документ)			4
1. 8.7	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов- 1 балл	_____ (указать кол-во часов и приложить подтверждающий документ)			1
1. 8.8	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог Педагог участвует в программе наставничества ОО- 1 балл Педагог имеет достижения требуемой результативности- 2 балла	_____ _____ _____ (указать результат, приложить подтверждающие документы)			2
1. 8.9	Участие работника в составе творческих (рабочих) групп: - на уровне СПДС – 1 балл - на уровне образовательного округа – 2 балла -на уровне области и выше - 3 балла	_____ _____ _____ (указать уровень и наименование группы, приложить подтверждающий документ)			3
	Итого:				33

2.	II. Эффективная организация работы со сложным контингентом воспитанников- 15%				
2.1.	Организация работы: Групп раннего возраста / разновозрастных групп- 1 балл	_____			1
		(указать количество воспитанников)			
2.2	Результативность коррекционно – развивающего сопровождения дошкольников с ограниченными возможностями здоровья: - положительная динамика развития воспитанников От 30% до 50%- 1 балла - положительная динамика развития воспитанников Свыше 50%- 2 балла	_____			2
		(указать результат, приложить подтверждающие документы)			
2.3	Организация работы ПМПк в СПДС - 1 балл	_____			1
		(приложить подтверждающие документы)			
2.4	Организация работы консультативного пункта в СПДС – 1 балл	_____			1
		(приложить подтверждающие документы)			
	Итого:				5
3.	III. Эффективная организация работы, направленной на обеспечение высокой посещаемости детьми- 15%				
3.1	Посещаемость воспитанников группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, от списочного состава групп) От 60-до 70%- 1 балл; Свыше70%- 2 балла	_____			2
	Итого:				2
4.	IV. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье сбережение и безопасность участников образовательного процесса, качество воспитания – 38%				
4.3	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада Нет- 0 баллов Да- 1 балл.	ДА/НЕТ _____			1
4.4	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований Нет- 0 баллов Да- 1 балл.	ДА/НЕТ _____			1
4.5	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса Нет- 0 баллов Да- 1 балл.	ДА/НЕТ _____			1
4.6	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников детского сада во время образовательного процесса Нет- 0 баллов Да- 1 балл	ДА/НЕТ			1
4.7	Пропаганда здорового образа жизни в коллективе воспитанников вместе	Справка, подписанная старшим воспитателем, скриншоты новостей с сайта д/с, ксерокопии отзывов			1

	с родителями: -0,56 - организация совместных оздоровительных мероприятий – 0,56балл	общественности			
4.8	Качественное благоустройство: помещений -1балл; территории – 1балл; групповых беседок-1балл в соответствии с требованиями СанПиН: (баллы суммируются)	предоставить сведения о проделанной работе			3
	Итого:				8
Надбавка за выслугу лет для работников по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня					
	Профессионально квалификационные группы должностей	Стаж работы			%
	- при выслуге от 3 до 10 лет- 10 % должностного оклада - при выслуге свыше 10 лет -15 % должностного оклада				
	Итого:				68
	Всего:				68

Подпись работника _____ / _____ / Дата « _____ » _____ 20 ____ г.

Члены экспертной комиссии:

_____/_____/_____
_____/_____/_____
_____/_____/_____

**Лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) учителя-логопеда
СПДС «Буратино» ГБОУ СОШ с. Узюково с «_____» _____ 20__ г. по «_____» _____ 20__ г.**

Ф.И.О. работника

№	Критерий оценивания	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭС)	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
1.	I. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг 32%				
1.1	Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода):				
1. 1.1	Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся групп компенсирующей и комбинированной направленности, инклюзивное сопровождение детей с ТНР и сохранным интеллектуальным развитием): по разделу «звукопроизношение» по разделу «развитие фонематических процессов» по разделу «развитие слоговой структуры слова» по разделу «развитие лексического строя речи» по разделу «развитие грамматического строя речи» по разделу «развитие связной речи» 20%-39% от числа обучающихся- 1 балл ; 40%-59% от числа обучающихся- 2 балла ; 60% и более от числа обучающихся- 3 балла	_____ (указать результат, приложить документ)			3

1. 1.2	Учителя-логопеда ДОО (обучающиеся с ФФН): по разделу «звукопроизношение» по разделу «фонематическое восприятие» 20%-39% от числа обучающихся- 1 балл ; 40%-59% от числа обучающихся- 2 балла ; 60% и более от числа обучающихся- 3 балла							3
1. 1.3	Учителя-логопеда (сопровождение с нарушениями устной и письменной речи обучающихся с ЗПР, РАС, УО независимо от уровня образования): по разделу «звукопроизношение» по разделу «развитие фонематических процессов» по разделу «развитие слоговой структуры слова» по разделу «развитие лексического строя речи» по разделу «развитие грамматического строя речи» по разделу «формирование письменной речи» 10%-19% от числа обучающихся- 1 балл ; 20%-29% от числа обучающихся- 2 балла ; 30% и более от числа обучающихся- 3 балла							3
1. 1.4	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультативной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55-60%- 0,5 балла 61-75%- 1 балл 76-85%- 2 балла свыше 85%- 3 балла							3
	Итого:							12
1.2.	Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения							
1. 2.1	Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов) (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) – 1балл							6

	- на областном уровне – 2 балла - на всероссийском уровне - 3 балла (баллы суммируются по уровню)	подтверждающий документ)			
Итого:					6
1.3	Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе				
1. 3.1	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период: ЦОР и ЭОР для обучающихся – 1 балл ЦОР и ЭОР для родителей - 1 балл ЦОР и ЭОР для педагогов – 1 балл (баллы суммируются)	ДА/НЕТ (указать результат)			3
1. 3.2	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений: Нет - 0 баллов Да – 1 балл	ДА/НЕТ (адрес ресурса)			1
1. 3.3	Результативность участия работника в наполнении сайта детского сада: -Новости – (не менее 4 раз за месяц)- 1 балл -Методическая копилка (не менее одного раза в квартал) – 1 балл - Проектная деятельность (1 раз в год) – 1 балл (Баллы суммируются)	 (указать наименование)			3
Итого:					7
1.4	Результативность организационно-методической деятельности педагога				
1. 4.1	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня): -на уровне образовательного округа- 1балл (участник) - 2 балла (победитель). -на уровне области- 2 балла (участник); 3 балла. (победитель) -на всероссийском уровне - 3 балла (участник) 4 балла (победитель)	 (указать наименование и уровень конкурса и приложить подтверждающий документ)			9

	<i>(баллы суммируются по уровню)</i>				
1. 4.2	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: муниципалитета, образовательного округа, региона, РФ, международного - на муниципальном уровне (окружном) – 1 балл ; - на областном уровне – 2 балла ; - на всероссийском (международном) уровне - 3 балла	<hr/> <hr/> <hr/> (указать уровень, наименование публикаций и приложить подтверждающий документ)			3
1. 4.3	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий (в зависимости от уровня) - на уровне ОУ- 1 балл ; - на муниципальном уровне (окружном) – 2 балл ; - на областном уровне – 3 балла ; - на всероссийском (международном) уровне 4 балла	<hr/> <hr/> <hr/> (указать уровень и приложить подтверждающий документ)			4
1. 4.4	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, -ППК) (наличие приказов, сертификатов) (в зависимости от уровня) - на муниципальном уровне (окружном) –1 балл - на областном уровне – 2 балла на всероссийском уровне - 3 балла (баллы суммируются по уровню)	<hr/> <hr/> <hr/> (указать уровень а приложить подтверждающий документ)			6
1. 4.5	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов- 1 балл	<hr/> <hr/> (указать кол-во часов и приложить подтверждающий документ)			1
1. 4.6	Участие работника в составе творческих (рабочих) групп: - на уровне СПДС – 1 балл - на уровне образовательного округа – 2 балла -на уровне области и выше - 3 балла	<hr/> <hr/> <hr/> (указать уровень и наименование группы, приложить подтверждающий документ)			3

1. 4.7	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии педагога в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог Педагог участвует в программе наставничества ОО- 1 балл Педагог имеет достижения требуемой результативности- 2 балла	(указать результат, приложить подтверждающие документы)			2
Итого:					28
2.	II. Эффективная организация работы со сложным контингентом воспитанников- 15%				
2.1	Результативность коррекционно – развивающего сопровождения дошкольников с ограниченными возможностями здоровья: - положительная динамика развития воспитанников От 30% до 50%- 1 балла - положительная динамика развития воспитанников Свыше 50%- 2 балла	(указать результат, приложить подтверждающие документы)			2
Итого:					2
3.	III. Эффективная организация работы, направленной на обеспечение высокой посещаемости детьми- 15%				
3.1	Посещаемость воспитанников группы (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, от списочного состава групп) От 60-до 70%- 1 балл ; Свыше 70%- 2 балла				2
Итого:					2
4.	IV. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье сбережение и безопасность участников образовательного процесса, качество воспитания – 38%				
4.1	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада Нет- 0 баллов Да- 1 балл.	ДА/НЕТ _____			1
4.2	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований Нет- 0 баллов Да- 1 балл.	ДА/НЕТ _____			1
4.3	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса Нет- 0 баллов Да- 1 балл.	ДА/НЕТ _____			1

4.4	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников детского сада во время образовательного процесса Нет- 0 баллов Да- 1 балл	ДА/НЕТ			1
4.5	Пропаганда здорового образа жизни в коллективе воспитанников вместе с родителями: -16 с педагогами -16 - организация совместных оздоровительных мероприятий – 1балл (баллы суммируются)	Справка, подписанная старшим воспитателем, скриншоты новостей с сайта д/с, ксерокопии отзывов общественности			3
4.6	Качественное благоустройство: помещений -1балл; территории – 1балл; групповых беседок-1балл в соответствии с требованиями СанПиН: (баллы суммируются)	_____			3
	Итого:	_____			10
Надбавка за выслугу лет для работников по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня					
	Профессионально квалификационные группы должностей	Стаж работы			%
	- при выслуге от 3 до 10 лет- 10 % должностного оклада - при выслуге свыше 10 лет -15 % должностного оклада				
	Итого:				67
	Всего:				67

Подпись работника _____ / _____ / Дата « _____ » _____ 20__ г.

Члены экспертной комиссии:

_____/_____/_____
_____/_____/_____
_____/_____/_____

**Лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) младшего воспитателя, помощника воспитателя
СПДС «Буратино» ГБОУ СОШ с. Узюково с «_____» _____ 20__ г. по «_____» _____ 20__ г.**

Ф.И.О. работника

№	Критерий оценивания	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набранных баллов (заполняет ЭС)	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
1.	I. Эффективная организация работы со сложным контингентом воспитанников- 15%				
1.1	Организация работы: Групп раннего возраста/разновозрастных групп – 1б	_____ (указать количество воспитанников)			1
1.2	Наличие в группе воспитанников с ОВЗ (стенды, папки передвижки, информация на сайте): -младший воспитатель - 1балл - пом. воспитателя - 1 балл	_____ (указать количество воспитанников с ОВЗ)			1
1.3	Превышение плановой наполняемости воспитанников в группе: 1 балл	_____ (указать количество воспитанников)			1
	Итого:				3
2.1	II. Эффективная организация работы, направленной на обеспечение высокой посещаемости детьми- 15%				
2.1	Посещаемость воспитанников группы, детского сада (на основе средней посещаемости за период установления стимулирующих выплат: полгода, от списочного состава групп, детского сада) От 60-до 70%- 1 балл ; Свыше70%- 2 балла				2
2.2	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников относительно предыдущего периода списочного				1,5

	состава: Снижение на 1 % - 0,5 б Снижение на 2 % - 1 б Снижение на 3 % - 1,5 б				
	Итого:				3,5
3.	III. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье сбережение и безопасность участников образовательного процесса, качество воспитания – 38%				
3.1	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада Нет- 0 баллов Да- 1 балл.	ДА/НЕТ _____			1
3.2	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований Нет- 0 баллов Да- 1 балл.	ДА/НЕТ _____			1
3.3	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса Нет- 0 баллов Да- 1 балл.	ДА/НЕТ _____			1
3.4	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников детского сада во время образовательного процесса Нет- 0 баллов Да- 1 балл	ДА/НЕТ			1
3.5	Участие в общественной жизни и в культурно-массовых мероприятиях: - на уровне СПДС – 1 б - на уровне села, района – 2 б	_____ _____ (указать уровень и дату)			2
3.6	Качественное благоустройство: помещений -1балл; территории – 1балл; групповых беседок-1балл в соответствии с требованиями СанПиН: (баллы суммируются)	_____ _____ подтверждение			3
	Итого:				9
	Надбавка за выслугу лет для работников по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня				
	Профессионально квалификационные группы должностей	Стаж работы			%

-	при выслуге от 3 до 10 лет- 10 % должностного оклада				
-	при выслуге свыше 10 лет -15 % должностного оклада				
	Итого:				15,5
	Всего:				15,5

Подпись работника _____ / _____ / Дата « _____ » _____ 20 ____ г.

Члены экспертной комиссии:

_____/_____/

_____/_____/

_____/_____/

Лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) повара, машиниста по стирке белья и ремонту спецодежды, кухонного работника, кладовщика, сторожа, дворника, рабочего по комплексному обслуживанию здания, уборщика служебных помещений
СПДС «Буратино» ГБОУ СОШ с. Узюково с «_____» _____ 20__ г. по «_____» _____ 20__ г.

Ф.И.О. работника

№	Критерий оценивания	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набранных баллов (заполняется ЭС)	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
1.	I. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье сбережение и безопасность участников образовательного процесса, качество воспитания – 38%				
1.1	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада - 1 балл	ДА/НЕТ _____			1
	Отсутствие нарушений в части организации питания воспитанников детского сада - 1 балл	ДА/НЕТ _____			1
1.2	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований - 1 балл.	ДА/НЕТ _____			1
1.3	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса - 1 балл.	ДА/НЕТ _____			1
1.4	Оперативность выполнения заявок по устранению выявленных неполадок (поломок мебели, замков и т. (рабочий) – 1 б	ДА/НЕТ			1
1.5	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации (рабочий) – 1 балл	ДА/НЕТ			1
1.6	Качественное благоустройство: помещений - 1балл ; территории – 1балл ; групповых беседок- 1балл в соответствии с требованиями СанПиН: (баллы суммируются)	_____			3

	Итого:	подтверждение			9

	Всего:			9
--	---------------	--	--	----------

Подпись работника _____ / _____ / Дата « _____ » _____ 20__ г.

Члены экспертной комиссии: _____ / _____ / _____ / _____ / _____

**Лист оценивания результативности и качества работы (эффективности труда) заведующего хозяйством, бухгалтера, делопроизводителя
СПДС «Буратино» ГБОУ СОШ с. Узюково с «_____» _____ 20__ г. по «_____» _____ 20__ г.**

Ф.И.О. работника

№	Критерий оценивания	Обоснование самооценки	Кол-во баллов (заполняет работник)	Кол-во набранных баллов (заполняет ЭС)	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5	6
1.	I. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье сбережение и безопасность участников образовательного процесса, эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов – 38%				
1.1	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода (бухгалтер) 5 б	ДА/НЕТ _____			5
1.2	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово- хозяйственной деятельности – 5 баллов	ДА/НЕТ _____			5
1.3	Своевременная и правильная работа в электронном документообороте с использованием сети интернет – 1 балл	ДА/НЕТ _____			1
1.4	Качество планирования доходов и расходов учреждения. Своевременность расчетов с дебиторами и кредиторами – 1 б	ДА/НЕТ _____			1
1.5	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников детского сада - 1 балл	ДА/НЕТ _____			1
1.6	Отсутствие жалоб и обращений родителей по начислению оплаты за содержание по присмотру и уходу за детьми – 1 б	ДА/НЕТ _____			1
1.7	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований - 1 балл.	ДА/НЕТ _____			1
1.8	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса - 1 балл.	ДА/НЕТ _____			1

1.9	Оперативность выполнения заявок по устранению выявленных неполадок (завхоз)– 1 б	ДА/НЕТ			1
1.10	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации (завхоз) – 1 балл	ДА/НЕТ			1
1.11	Качественное благоустройство: помещений - 1балл ; территории – 1балл ; групповых беседок- 1балл в соответствии с требованиями СанПиН: (баллы суммируются)	_____	_____		3
	Итого:	подтверждение			21
	Всего:				21

Подпись работника _____ / _____ / Дата « _____ » _____ 20__ г.

Члены экспертной комиссии: _____ / _____ / _____ / _____ / _____