

Принята:
на заседании педагогического Совета
СПДС «Буратино» с.Узюково № 3
от « 14 » января 2022 года

Утверждена:
И. о директора ГБОУ СОШ с.Узюково
Безьянова Т.Ю.

**«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества
на 2022 – 2023 учебный год**

**Структурного подразделения детского сада «Буратино»
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы
с.Узюково муниципального района Ставропольский
Самарской области**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска Программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества.	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».	Январь 2022г	Руководитель СПДС Старший воспитатель
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ДОО.	1.Разработка и утверждение Положения о наставничестве 2.Разработка и утверждение Целевой модели наставничества 3.Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества 4.Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества (издание приказа). 5.Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества» Проведение педагогического совета.	Январь 2022г	Руководитель СПДС Старший воспитатель
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей.	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и заинтересованных в наставничестве сотрудников ДОО.	Январь 2022г	Старший воспитатель
		Информирование педагогов	Проведение педагогического совета.	Январь	Старший

		возможностях и целях целевой модели наставничества.		2022г	воспитатель
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы.	Январь 2022г	Старший воспитатель
		Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Январь 2022г	Старший воспитатель
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Январь 2022г	Старший воспитатель
		Формирование базы наставников	Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Январь 2022г	Старший воспитатель
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	Январь 2022г	Старший воспитатель
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов.	Январь 2022г	Старший воспитатель
5.	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ потенциальных заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	Январь 2022г	Руководитель СПДС Старший воспитатель

		Закрепление наставнических пар.	1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов. 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Январь 2022г Февраль 2022г	Руководитель СПДС Старший воспитатель
6.	Организация осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. Проведение рабочих встреч в течение года	Февраль 2022- Декабрь 2023г	Старший воспитатель Педагоги
		Осуществление текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Сентябрь 2023, Январь 2023г	Старший воспитатель Педагоги
7.	Завершение реализации программы наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности.	Январь 2023 г	Руководитель СПДС
		Мотивация и поощрения наставников	4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте СПДС.	Январь 2023 г	Старший воспитатель