

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
ГБОУ СОШ с. Узюково
Протокол № 3
от 24.03.2023г.

СОГЛАСОВАНО
Управляющим Советом
Учреждения
Протокол № 5
От 27.03.2023г.
Председатель Совета
Пестрякова В.И.

УТВЕРЖДАЮ
Приказ №31/4-ОД
От 27.03. 2023г.
Директор ГБОУ СОШ
с.Узюково
Т.Ю.Безьянова

Положение

**О порядке установления компенсационных выплат работникам
структурного подразделения «детского сада « Буратино»»
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы с. Узюково
муниципального района Ставропольский
Самарской области**

Срок действия Положения – без ограничений до момента принятия изменений.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления компенсационных выплат к должностным окладам работникам СПДС «Буратино» ГБОУ СОШ с. Узюково (далее СПДС)

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- ✓ Трудовым кодексом Российской Федерации;
- ✓ Федеральным законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012г. с изменениями от 29.12.2022г.;
- ✓ Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» № 158-ГД от 14.12.2004г. с изменениями от 03.07.2007г.
- ✓ Постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008г № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг и базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере дошкольного образования»;
- ✓ Коллективным договором ГБОУ СОШ.

1.3. Компенсационные выплаты входят в базовую часть ФОТ работников СПДС.

1.4. К компенсационным выплатам относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- надбавка за работу в специальных (коррекционных) дошкольных образовательных учреждениях (отделениях, группах) для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития);
- надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

1.5. Выплаты компенсационного характера начисляются на должностной оклад работника без учета доплат и надбавок.

2. Размеры компенсационных выплат

2.2. Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации:

2.2.1. вредные условия труда не менее 4% от оклада (по итогам проведения СОУТ), размер надбавки устанавливается локальным актом ГБОУ СОШ с. Узюково и согласуется с профсоюзным комитетом;

2.2.2. доплаты работникам, выполняющим работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплачивается согласно списку должностей работников:

№ п/п	Должность	% от оклада	Условия труда
1.	Сторож	35%	Работа в ночное время
2.	Воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, работающих в группах комбинированной	20%	Работа с воспитанникам с ОВЗ

	направленности		
3.	Учитель-логопед, педагог-психолог	20%	Работа с воспитанникам с ОВЗ
4.	Руководитель СПДС	20%	Создание условий для воспитанников с ОВЗ

2.2.3. доплаты работникам за выполнение работы:

- в нерабочие праздничные дни;
- в режиме ненормированного рабочего дня;

2.2.4. пособия по временной нетрудоспособности, выплачивается работодателем (первые 3 дня листа нетрудоспособности);

2.2.5. доплата до МРОТ;

2.2.6. компенсация за задержку выплаты заработной платы в установленные сроки в размере не ниже 1/150, действующей в это время ключевой ставки рефинансирования ЦБ РФ, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока по день фактического расчета включительно (ст.236 ТК РФ);

2.2.7. выплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников, доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы:

- работа в системе «АСУ РСО», «Е-услуги», «АИС КАДРЫ»;
- организация работы по профилактике детского дорожного травматизма;
- организация работы по охране труда, технике безопасности, электробезопасности, пожарной безопасности антитеррористической безопасности;
- организация информационного сопровождения образовательного процесса на сайте ГБОУ СОШ с. Узюково (СПДС «Буратино»), размещение меню-требования;
- работа в складских помещениях на территории СПДС «Буратино»;
- организация работы дежурной группы;
- организация работы по благоустройству прилегающей территории СПДС «Буратино»;
- превышение плановой наполняемости воспитанников в группах;
- разработка и реализация системы программ;
- работа педагогов в творческих объединениях;
- ведение журнала регистрации посетителей и въезда служебного автотранспорта на территорию СПДС «Буратино»;
- работа в программе государственных закупок, составление заявок по приобретению основных средств, материальных запасов, продуктов питания в закладке оферты;
- ведение учета продуктов питания и калькуляций в программе 1:С;
- ведение табеля учета рабочего времени, составление графика ночного времени и графика отпусков для сотрудников СПДС «Буратино»;
- оформление книги приказов «Отдела кадров», ведение карточек Ф-Т2 по СПДС «Буратино»;
- работа с контрактами по поставке материальных запасов и продуктов питания;

2.2.8. доплата за совмещение профессии (должностей);

2.3. Доплаты и выплаты могут устанавливаться на:

- учебный год;
- на период выполнения работ,

что отражается в приказах директора ГБОУ СОШ с. Узюково.

2.4. Доплаты и надбавки, определяемые на учебный год, устанавливаются на период составления тарификации на 1 января и 1 сентября.

2.5. Выплаты за работу в ночное время устанавливаются в соответствии со ст.154 Трудового Кодекса Российской Федерации каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Ночным временем считается с 22.00 до 06.00.

Величина выплат определяется путем умножения часов отработанных в ночное время на стоимость 1 часа и на повышающий коэффициент 1/35.

Стоимость 1 часа определяется делением оклада на нормативное время.

В учреждении установлен суммированный учет рабочего времени сторожа. Учетным периодом является год.

Стоимость 1 часа определяется делением оклада на среднемесячную норму рабочего времени (согласно производственному календарю при 40-часовой недели в часах за год для мужчин и 36- часовой недели в часах для женщин в сельской местности.).

2.6. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются в соответствии со ст.153 Трудового Кодекса Российской Федерации – не менее чем в двойном размере:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.7. Оплата сверхурочной работы.

Компенсационные выплаты определяются ст. 152 Трудового Кодекса Российской Федерации. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее отработанного сверхурочно.

2.8. За совмещение профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором определяется ст.151 Трудового Кодекса Российской Федерации, работнику производится доплата.

3. Заключительная часть.

3.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании работников ГБОУ СОШ, согласовывается с Управляющим Советом ГБОУ СОШ и утверждается приказом директора ГБОУ СОШ.

3.2. Настоящее Положение вступает в силу с 01.04.2023г. и принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.4.1 настоящего Положения.

3.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.