

ПРИНЯТО
на общем собрании
работников Учреждения
Протокол № 1
от « 9 » 01 2018 г.



УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБОУ СОШ с. Узюково
Михайлова Т.Г.
Приказ № 1 от 9.01 2018 г.

**Изменения и Дополнения в Положение
О порядке формирования и распределения стимулирующего
фонда оплаты труда работников
структурного подразделения детского сада « Буратино »
ГБОУ Самарской области средней общеобразовательной школы
с. Узюково муниципального район Ставропольский
Самарской области**

В целях приведения локальных актов учреждения в соответствии с действующим законодательством Правительства Самарской области:

Внести следующие изменения и дополнения в «Положение об оплате труда» работников структурного подразделения «детский сад «Буратино» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Узюково муниципального района Ставропольский Самарской области (далее СПДС «Буратино»).

Раздел 1 «Общие положения» внести в п.1.2:

- Постановление Правительства Самарской области № 798 от 08.12.2017г. «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы»;
- Постановление Правительства Самарской области № 9 от 15.01.2018г. «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг и базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере дошкольного образования».

Раздел 2 «Порядок распределения и предоставления выплат стимулирующего характера» в п.2.2. «цифры 30,367» заменить на «цифры 28,3%»

П.2.3.читать в следующей редакции:

«Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников СПДС «Буратино» распределяется следующим образом:

для работников по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования:

- в размере 28,3% от фонда оплаты труда работников структурного подразделения «детский сад «Буратино»» ГБОУ СОШ с. Узюково по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования, который определяется при утверждении плана финансово-хозяйственной деятельности в пропорциях:

- стимулирующие выплаты воспитателям и другим педагогическим работникам СПДС «Буратино», применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, в размере 32% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- стимулирующие выплаты воспитателям, помощникам воспитателя, другим педагогическим работникам за работу со сложным контингентом воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста, превышение плановой наполняемости и другие) в размере не менее 15% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- стимулирующие выплаты воспитателям, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми в размере не менее 15% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- стимулирующие выплаты всем работникам за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников в размере не более 38% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 19% от стимулирующей части фонда оплаты труда».

П.2.4. читать в следующей редакции:

«для работников по реализации основных адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования:

- в размере 28,3% от фонда оплаты труда работников структурного подразделения «детский сад «Буратино»» ГБОУ СОШ с. Узюково по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования, который определяется при утверждении плана финансово-хозяйственной деятельности в пропорциях:

- стимулирующие выплаты воспитателям и другим педагогическим работникам СПДС «Буратино», применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, в размере 32% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- стимулирующие выплаты воспитателям, помощникам воспитателя, другим педагогическим работникам за работу со сложным контингентом воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста, превышение плановой наполняемости и другие) в размере не менее 15% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- стимулирующие выплаты воспитателям, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми в размере не менее 15% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- стимулирующие выплаты всем работникам за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников в размере не более 38% от стимулирующей части фонда оплаты труда;
- на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 19% от стимулирующей части фонда оплаты труда».

П.2.10. читать в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются 1 раз в год на период:

- с 1 сентября по 31 августа.

Стимулирующие выплаты руководителю СПДС «Буратино» устанавливаются сроком на 1 год».

П. 2.16. читать в следующей редакции:

«Порядок и сроки для установления стимулирующих выплат:

- в срок до 15 сентября работник представляет председателю экспертного совета СПДС «Буратино» самоанализ деятельности – Лист оценивания эффективности (качества) работы работника СПДС «Буратино») (приложения №1);
- в срок до 20 сентября Экспертный совет СПДС «Буратино» проводит экспертизу представленных работниками Листов оценивания (самоанализа) и направляет руководителю СПДС «Буратино») соответствующий протокол заседания экспертного совета;
- в срок с 20 сентября по 23 сентября на основании заключения экспертного совета руководитель СПДС «Буратино» согласовывает показатели деятельности работников на общем собрании работников Учреждения».

Настоящее положение вступает в силу с 01 января 2018г.